



Lean leiderschap in je roedel

Beschrijving

Lean leiderschap in je organisatie

Mensen die mij persoonlijk kennen weten wie mijn onvoorwaardelijke maat in het dagelijkse leven is.

Ik ben een hondenman.



Een hond is echter ook een mooie metafoor om LEAN te verduidelijken.

Want net zoals niet iedereen geschikt is voor een hond, kunnen sommige organisaties zich beter achter de oren krabbelen voordat ze met LEAN willen starten.

Lean leiderschap is geen project maar een keuze

Hoera, we nemen een hond! Je mist iets, alles gaat zijn gangetje maar toch. Een verlangen naar meer plezier en een betrouwbaar maatje.

Je wilt een hond! Maar dit ga je leven ingrijpend **veranderen** en niet voor even maar zeker voor een jaar of 10.

Elke dag en elk uur! Door weer en wind.

Toch weet jij dat je er ontzettend veel voor terug krijgt.

LEAN leiderschap, of nog breder lean lean management, is ook een dergelijk keuze, het vereist namelijk een **andere manier van werken en leidinggeven**.

Het is een reis die jaren duurt. Het gaat jezelf veranderen en de organisatie. Wil je dat?

Lean leiderschap en coachen

En daar is hij dan de nieuwe huisgenoot!

Vrolijk begint hij aan het bankstel te knagen, verrijkt de kamerplant met wat eigen gedraaid compost.

Maar zo zijn de regels niet.

De pup moet dus eerst duidelijk worden geleerd hoe hij zich moet gedragen.

Als er al een volwassen hond in huis is wordt het gewenste gedrag snel overgenomen, met een koekje als beloning is buiten plassen een prestatie die moet worden gevierd.

En als hij echt de regels overtreedt dan wordt hij gecorrigeerd.

LEAN leiderschap is vergelijkbaar, het management stelt de kaders vast waarbinnen de medewerkers naar eigen inzicht kunnen opereren, duidelijke afspraken gericht op het samen verbeteren.

LEAN is geen boekenwetenschap, je leert het door te doen.

Vaak onder begeleiding van een ervaren trainer die zowel medewerkers als management dient te coachen.

Hij kan laten zien hoe je als organisatie de randvoorwaarden creëert om als roedel samen te werken.

Lean leiderschap, kijken naar de toekomst

Honden kijken niet terug naar wat er in het verleden fout is gegaan.

Ze beoordelen wat ze nu zien, ruiken en voelen en bepalen daarop hun gedrag.

Ze zijn erg creatief en vasthoudend als ze iets willen bereiken. Heerlijk toch als je zo op het doel kunt focussen.

Een open en eerlijke cultuur is een randvoorwaarde voor LEAN.

Niemand zal expres of bewust een fout maken dus laten we de feiten op tafel gooien en er van leren om te verbeteren.

Accepteer ook dat niet alle medewerkers in dezelfde snelheid mee zullen ontwikkelen, belangrijker is namelijk de richting van ontwikkeling.

Je zult overigens vaak versteld staan van de kracht, eenvoud en slimme voorstellen die door medewerkers worden voorgesteld.

Lean leiderschap is plezier

Kwispelen is een teken van vrolijkheid, herkenning en actie.

Wie is er bang van een kwispelende hond?

Belonen is belangrijk voor een hond, zo krijgt hij de bevestiging over zijn gedrag.

In organisaties wordt dit vaak vergeten maar een oprecht compliment geeft zo veel positieve energie.

En dus niet alleen voor bereikte resultaten maar ook voor inzet en betrokkenheid! De manager wordt dus echt een leider.

Een roedel leider!

@Update

In April 2019 hebben wij afscheid moeten nemen van Rex.

We zullen zijn wijze lessen en vriendschap nooit vergeten.

Op 11 september verwelkomen we SOOF, LEAN leiderschap is nooit af:)



Meer weten en leren over lean leiderschap?

Neem [contact](#) met ons op voor een vrijblijvende kennismaking.

Geschreven door Anton Lean Quality <antonleanquality@gmail.com>

Categorie

1. Leiderschap

Tags

1. kwaliteitsmanagement
2. lean management
3. Organisatieontwikkeling
4. samenwerken

Datum aangemaakt

2019/09/11

Auteur

anton_s